

Generar Reporte en PDF

Nombre Entidad
 Fondo De Empleados Almacenes Exito sigla: Presente Código Entidad: 1651

Periodo
 2024

Fecha
 29/10/2025

Oficina Asesora de Planeación y Sistemas.
 SUPERINTENDECIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA

OBJETIVO GENERAL

La medición de la responsabilidad social asumida en el acuerdo solidario, es decir del Balance Social y Beneficio Solidario, se soporta en la observación y cumplimiento de los valores y principios de la Economía Solidaria, a través de los siguientes indicadores:

Acciones ▾

▾ ☒  Principio X

Principio: 1 - Administración democrática, participativa, autogestionaria y emprendedora

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Participación en Asamblea Ordinaria con delegados	Identificar el nivel de participación de los delegados en la asamblea general	(Total de delegados / Total de la composición de los delegados)*100	100.00%	Se contó con la presencia del 100.00%de los delegados, del total convocado a la asamblea.
Participación en Asamblea Ordinaria (Asociados)	Identificar el nivel de participación de los asociados en la asamblea general.	(Número de asociados que asistieron a la ultima asamblea ordinaria /Número de asociados hábiles para la última Asamblea Ordinaria)*100	0.00%	El 0.00%de asociados, participaron de la asamblea, este resultado brinda una visión clara sobre el interés de los asociados y sirve como base para mejorar futuras estrategias de convocatoria y participación, en caso de ser bajo.
Servicios totales Nuevos	Reconocer el numero total de innovaciones en servicios para los asociados	¿Cuántos productos nuevos se han creado en relación a oferta de créditos? + ¿Cuántos productos nuevos se han creado en relación a ahorros? + ¿Cuántos servicios/productos nuevos se han creado en relación a convenios/acuerdos institucionales entre otros? + ¿Cuántos nuevos servicios se han creado en relación a innovación tecnológica (por ejemplo, aplicativos web, pago por tarjetas PSE)?	133.00#	El fondo de empleados tiene 133.00#Servicios nuevos para sus asociados

Servicios nuevos respecto a innovación tecnológica.	medir el grado de modernización y adaptación tecnológica del fondo, evidenciando su capacidad para innovar en la prestación de servicios financieros y administrativos.	Número de servicios nuevos	6.00#	El fondo de empleados tiene 6.00#servicios nuevos con innovación tecnológica, mejorando así la prestación de sus servicios financieros y administrativos.
Servicios nuevos a partir de convenios con otras entidades.	Reflejar la capacidad del fondo para ampliar su portafolio a través de colaboraciones, mejorando el acceso a servicios complementarios o beneficios adicionales para los asociados.	Número de servicios nuevos	121.00#	El fondo de empleados cuenta con 121.00#servicios nuevos a partir de convenios, mostrando una gestión proactiva orientada a mejorar el acceso de los asociados a servicios complementarios y beneficios adicionales.
Servicios nuevos en productos de ahorro.	Evaluar el esfuerzo del fondo para diversificar las opciones de ahorro ofrecidas a sus asociados, promoviendo la cultura del ahorro y mejorando la oferta financiera.	Número de servicios nuevos	1.00#	El fondo de empleados tiene 1.00#de productos nuevos de ahorros, de acuerdo al resultado obtenido se puede identificar que el fondo a diversificado las opciones de ahorro ofrecidas a sus asociados, promoviendo el ahorro.
Servicios nuevos en productos de créditos.	Medir la capacidad de innovación y adaptación del fondo en términos de oferta crediticia, mostrando el compromiso con la diversificación de productos financieros para sus asociados.	Número de servicios nuevos	5.00#	El fondo de empleados tiene 5.00#de productos nuevos de créditos. El resultado puede reflejar el esfuerzo por responder a las necesidades cambiantes de los asociados.
Antigüedad promedio de los directivos en el comité de control social	Este indicador permite conocer el tiempo promedio que los integrantes han permanecido en el comité de control social. Su objetivo es evaluar la estabilidad y continuidad en este órgano de vigilancia, así como identificar posibles necesidades de rotación o fortalecimiento generacional que aseguren la eficacia y representatividad del control institucional.	Permanencia: Años de permanencia de cada integrante	1.00#	La antigüedad promedio de los directivos del comité es de 1.00#años. Permite conocer la estabilidad, continuidad del liderazgo y/o rotación en el Comité de Control Social.
Antigüedad promedio de los directivos en la junta directiva	Medir el tiempo promedio que los miembros han permanecido en la junta directiva. Su propósito es analizar la dinámica de permanencia en el órgano de dirección, así como identificar posibles necesidades de fortalecimiento generacional que aseguren la eficacia y representatividad del control institucional.	Permanencia: Años de permanencia de cada integrante	1.00#	La antigüedad promedio de los directivos de la junta es de 1.00#años. Permite conocer la estabilidad, continuidad del liderazgo y/o rotación en la Junta Directiva.

Participación de asociados frente al año anterior	Monitorear el nivel de participación de los asociados en eventos institucionales importantes, promoviendo estrategias de inclusión y motivación para futuras reuniones.	$\left(\frac{\text{Número de asociados participantes de la asamblea general vigencia en evaluación/asociados hábiles de la vigencia} - (\text{Número de asociados participantes de la asamblea vigencia anterior/asociados hábiles de la vigencia anterior})}{\text{Número de asociados participantes de la asamblea vigencia anterior/asociados hábiles de la vigencia anterior}} \right) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	Se presenta un incremento (o disminución) del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% en la participación obtenida durante la asamblea de la vigencia anterior y la presente vigencia, se puede identificar la necesidad de implementar estrategias que generen una mayor participación y motivación para los asociados.
Edad promedio de los directivos de junta directiva	Analizar la composición etaria del órgano de dirección para identificar tendencias generacionales, promover la diversidad de edades y evaluar la inclusión de nuevas perspectivas en la toma de decisiones estratégicas.		51.90#	La edad promedio de los miembros de Junta Directiva es de 51.90# de acuerdo al resultado se puede identificar la inclusión de nuevas generaciones en espacios directivos, fortaleciendo la renovación institucional.
Edad promedio de las personas que conforman el comité de control social	Evaluar la representatividad generacional dentro del órgano de vigilancia interna, identificando si existe equilibrio intergeneracional y potenciales sesgos etarios que puedan influir en la supervisión del buen funcionamiento institucional.		49.33#	La edad promedio de las personas del Comité Social es de 49.33# de acuerdo al resultado obtenido se puede identificar que dentro del órgano de control existe un equilibrio intergeneracional.
Nuevos miembros en la junta directiva	Observar la renovación de liderazgo y la inclusión de nuevas perspectivas en la toma de decisiones del fondo. Facilita el análisis de la rotación y la diversidad de experiencias dentro de la junta directiva.	$\left(\frac{\# \text{ de nuevos miembros de junta directiva}}{\text{Número total de miembros de junta directiva}} \right) * 100$	40.00%	El 40.00% de los miembros de junta directiva son nuevos, lo cual contribuye a evaluar la apertura del fondo a nuevas ideas, fortaleciendo la adaptabilidad y el dinamismo en la toma de decisiones estratégicas.
Nuevos miembros en el comité de control social	Medir la capacidad del fondo para integrar nuevas voces y garantizar la participación activa de asociados en la supervisión de procesos y el cumplimiento de principios solidarios.	$\left(\frac{\# \text{ de nuevos miembros del comité control social}}{\text{Número total de miembros del comité de control social}} \right) * 100$	66.67%	El 66.67% de los miembros del comité son nuevos, lo cual demuestra que si hay una renovación de perspectiva en los miembros del comité de control social.

Principio: 2 - Adhesión voluntaria, responsable y abierta

Nombre Indicador	Proposito	Formula	Resultado	Analisis
Reintegro de asociados	Medir la capacidad del fondo de empleados para recuperar y reincorporar a sus antiguos asociados, lo cual puede reflejar confianza institucional, mejoras en las	Número de reintegros	421.00#	El fondo tuvo 421.00# reintegros de asociados para el periodo en evaluación.

	condiciones de afiliación o efectividad en las estrategias de fidelización.			evaluación.
Nuevos asociados	Evaluar el crecimiento anual de la base social del fondo, identificando la capacidad de atracción de nuevos asociados y el dinamismo institucional en la vinculación de personas frente al año anterior.	$\left(\frac{\text{Número de asociados del presente período}}{\text{Número de asociados del período anterior}} - 1 \right) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo presenta un incremento (o disminución) del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% en nuevos asociados, respecto al año anterior. Este resultado puede reflejar el nivel de confianza en la fondo y su efectividad en promover sus beneficios.
Retiros totales con relación al ejercicio anterior	Cuantificar el total de desvinculaciones (voluntarias e involuntarias) en relación con el periodo inmediatamente anterior, para analizar la estabilidad de la base social y posibles factores que afectan la retención de asociados.	$\left(\frac{\text{Retiros totales vigencia en evaluación}}{\text{retiros totales de la vigencia anterior}} - 1 \right) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo presenta un incremento (o disminución) del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% de retiros, respecto a la vigencia anterior.
Retiros voluntarios con relación al ejercicio anterior	Medir la proporción de asociados que decidieron retirarse voluntariamente durante el periodo en comparación con el año anterior, lo que permite evaluar el nivel de satisfacción y permanencia dentro de la organización.	$\left(\frac{\text{Retiros voluntarios vigencia en evaluación}}{\text{retiros vigencia voluntarios anterior}} - 1 \right) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo tiene un incremento o disminución del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% de retiros voluntarios frente al año anterior, este resultado proporciona información clave para fortalecer estrategias de fidelización y permanencia.
Edad promedio de las personas de la base social	Caracterizar el perfil etario de los asociados actuales para identificar tendencias demográficas, posibles brechas generacionales y orientar estrategias de fidelización, inclusión o renovación de la base social.	Edades: edades de cada uno de los asociados N= número de asociados	40.77#	De acuerdo al resultado obtenido se puede identificar que la edad promedio de los asociados es de 40.77#
Mercado potencial del fondo de empleados	Estimar el nivel de penetración o cobertura del fondo frente a su mercado potencial, es decir, conocer qué proporción del total de personas que podrían ser parte del fondo efectivamente se encuentran asociadas.	$\left(\frac{\text{Número de asociados}}{\text{Total mercado potencial}} * 100 \right)$	547.65%	Para el periodo evaluado el fondo cuenta con el 547.65% del total de su mercado potencial, este resultado ofrece una visión clara sobre el alcance institucional y revela oportunidades para generar estrategias de afiliación y crecimiento de la base social.
Variación de reintegros	Medir el grado de reactivación de vínculos con antiguos asociados, identificando el porcentaje que se habían desvinculado y reintegrados.	$\left(\frac{\text{Número de reintegros en la vigencia actual}}{\text{Número de reintegros en la vigencia pasada}} - \frac{\text{Número de reintegros en la vigencia pasada}}{\text{Número de reintegros en la vigencia pasada}} \right) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo presenta un incremento (o disminución) del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% de reintegros de asociados, respecto al año anterior. Este resultado puede

	decidieron formalmente reintegrarse al fondo durante el periodo evaluado.		EN CERO%	reflejar el nivel de confianza en la fondo y su capacidad de reintegrar y atraer asociados retirados.
Retiros forzosos con relación al ejercicio anterior	Evaluar la variación en el número de retiros forzosos de asociados en el fondo de empleados, identificando tendencias que puedan reflejar comportamientos de la base social, problemas internos o circunstancias externas que impacten la permanencia de los asociados.	$((\text{Retiros forzosos vigencia en evaluación} / \text{retiros forzosos vigencia anterior}) - 1) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo presenta un incremento (o disminución) del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% de retiros forzosos, respecto a la vigencia anterior.

Principio 3 - Participación económica de los asociados, en justicia y equidad (Transferencia solidaria)

Nombre Indicador	Propósito	Formula	Resultado	Analisis
Tasa de colocación promedio del fondo	Calcular la tasa promedio de los créditos otorgados específicamente para vivienda, permitiendo evaluar si la entidad ofrece condiciones accesibles que favorezcan el acceso a vivienda.	La tasa se calcula con el saldo de las categorías A y B, que son las que causan intereses. Modalidad_ses == MICROCREDITO '&' morosidad <= 30 Ó Modalidad_ses == CONSUMO '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == VIVIENDA '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == COMERCIAL '&' morosidad <= 90 2. interés = (tasa interés efectiva/100) * saldo capital 3. tasa de captación promedio = suma(interés)/suma(saldo)	0.00%	Del resultado obtenido se puede evidenciar que la tasa de colocación promedio del fondo es de 0.00%
Transferencia servicio de crédito (Tasa mercado – Tasa Fondo)	Determinar el beneficio económico que reciben los asociados al acceder a créditos del fondo en comparación con las tasas del mercado, evidenciando la función social y solidaria del fondo.	Transferencia = tasa de colocación promedio del fondo - tasa promedio del mercado	16.60# -	La tasa de transferencia es de 16.60# resultado que resalta la función social y solidaria del fondo, al ofrecer condiciones financieras que contribuyen al bienestar económico de sus asociados.
Tasa de colocación promedio de créditos de vivienda del fondo	Identificar el costo promedio de los créditos otorgados específicamente para vivienda, permitiendo evaluar si la fondo ofrece condiciones accesibles que favorezcan el acceso a vivienda.	La tasa se calcula con el saldo de las categorías A y B, que son las que causan intereses: 1. Filtrar por el tipo de calificación A y B '&' se debe cumplir los siguientes parámetros adicionales: Modalidad_ses == VIVIENDA '&' morosidad <= 60 2. Se calcula los intereses por fondo: interés = (tasa interés efectiva/100) * saldo capital 3. tasa de captación promedio = suma(interés)/suma(saldo)	0.00%	Del resultado obtenido se identifica que la tasa de colocación promedio de crédito de vivienda del fondo es de 0.00% mostrando que el fondo ofrece condiciones que favorecen el acceso a vivienda.
Tasa promedio de la cartera vivienda del periodo (tasa mercado - tasa fondo)	Estimar la ventaja comparativa que ofrece el fondo a sus asociados en créditos de vivienda, respecto a las condiciones del mercado, resaltando su papel en el apoyo al bienestar habitacional.	Transferencia = tasa de colocación promedio cartera vivienda del fondo - tasa promedio del mercado para vivienda	17.70# -	La tasa de transferencia, para el crédito de vivienda es del 17.70# resultado que resalta la función social y solidaria del fondo, al ofrecer condiciones financieras que contribuyen al acceso a vivienda de sus asociados.
	Revela el valor de la inversión del Fondo en procesos de educación durante el	((Monto de las transferencias solidarias en	NO SE PUDO	El fondo de empleados incrementó en un NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%.

Transferencias solidarias en educación.	educación durante el periodo, con relación al periodo anterior, evidenciando el comportamiento y la práctica del principio solidario.	educación en la vigencia actual -Monto de las transferencias solidarias en educación en la vigencia anterior) / Monto de las transferencias solidarias en educación en la vigencia anterior) * 100	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	transferencia solidaria para educación con respecto al año anterior. En ese sentido, el año pasado se reportó un monto de X, mientras que este año la cifra ascendió a X
Transferencias solidarias en salud.	Revelar el valor de la inversión del fondo en actividades de salud durante el periodo, en comparación con el periodo anterior, evidenciando el comportamiento de la promoción en salud dirigida a la base social.	((Monto de las transferencias solidarias en salud en la vigencia actual -Monto de las transferencias solidarias en salud en la vigencia anterior) / Monto de las transferencias solidarias en salud en la vigencia anterior) * 100	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo de empleado incrementó (o disminuyó) en un NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% su transferencia solidaria para salud. En ese sentido, el año pasado se reportó un monto de X, mientras que este año la cifra ascendió a X.
Transferencias solidarias por calamidad.	Muestra el comportamiento del monto de la inversión del Fondo para atender situaciones de calamidad dentro de la base social en comparación con el periodo inmediatamente anterior. Representando el ejercicio del principio de solidaridad.	((Monto de las transferencias solidarias por calamidad en la vigencia actual -Monto de las transferencias solidarias por calamidad en la vigencia anterior) / Monto de las transferencias solidarias por calamidad en la vigencia anterior) * 100	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El fondo de empleado incrementó (o disminuyó) en un NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% su transferencia solidaria por calamidad, lo cual puede reflejar su función de brindar apoyo efectivo en situaciones o momentos críticos. En ese sentido, el año pasado se reportó un monto de X, mientras que este año la cifra ascendió a X.
Créditos tasa 0	Analizar el esfuerzo financiero del fondo por ofrecer créditos altamente accesibles que promuevan la inclusión financiera y alivien cargas económicas críticas.	((Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia actual -Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia anterior) / Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia anterior) * 100	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% la colocación de créditos con tasa cero frente al periodo anterior. Este resultado refleja su compromiso con la inclusión financiera y su rol en el alivio de cargas económicas críticas para los asociados.
Número de operaciones en tasa cero	Este indicador mide la variación porcentual en la cantidad de operaciones realizadas bajo condiciones de tasa de interés cero (0%) durante el periodo evaluado, en comparación con el periodo anterior.	((Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia actual / Monto de las transferencias solidarias en crédito tasa 0 en la vigencia anterior) -1)* 100	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% la colocación de créditos a tasa 0, mostrando su dedicación a la accesibilidad del crédito en el país.
Operaciones del periodo en líneas de crédito solidarias de educación	Evaluar el dinamismo y el compromiso del fondo de empleados con el acceso a la educación, identificando tendencias de crecimiento o disminución en la oferta de	(# Operaciones en líneas de crédito de educación en el periodo vigente / # Operaciones en líneas de crédito de educación en el periodo anterior)-1)*100	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	Para el periodo en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% la colocación de créditos de educación frente al periodo anterior. Este

servicios educativos.

resultado refleja su compromiso con los asociados.

Operaciones del período en líneas de crédito solidarias de salud

Medir la evolución cuantitativa del número de asociados que acceden a los servicios de crédito para salud ofrecidos por el fondo, identificando posibles aumentos o disminuciones en la atención y cobertura brindada a los asociados.

$(\# \text{ Operaciones en líneas de crédito de salud en el período vigente} / \# \text{ Operaciones en líneas de crédito de salud en el período anterior}) - 1) * 100$

NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%

Para el período en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% la colocación de créditos de salud frente al período anterior. Este resultado refleja su compromiso con los asociados y sus principales necesidades.

Operaciones del período en líneas de crédito solidarias de calamidad

Evaluar la capacidad y el comportamiento cualitativo del fondo de empleados ante situaciones de emergencia o calamidad.

$(\# \text{ Operaciones en líneas de calamidad el período vigente} / \# \text{ Operaciones en líneas de calamidad el período anterior}) - 1) * 100$

NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%

Para el período en evaluación, el fondo incrementó (o disminuyó) en NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO% la colocación de créditos de calamidad frente al período anterior. Este resultado refleja su compromiso con los asociados y capacidad de respuesta ante las situaciones de emergencia o calamidad.

Ahorro permanente

Evaluar el crecimiento o disminución del saldo acumulado en ahorro permanente entre dos periodos, lo que permite analizar la estabilidad financiera de la base social y el nivel de compromiso de los asociados con el fondo.

$(\text{suma de saldo de cuentas de ahorro permanente actual}) / \text{suma de saldo de cuentas de ahorro permanente de la vigencia anterior}) - 1) * 100$

2.23%

El ahorro permanente presenta un incremento (o disminución) del 2.23% respecto al año anterior, este resultado permite valorar la estabilidad financiera de la base social y el compromiso de los asociados con el fondo.

Depósitos voluntarios

Medir la variación en el ahorro voluntario realizado por los asociados, reflejando su confianza en el fondo y su disposición a utilizarlo como mecanismo de ahorro flexible.

$(\text{suma de saldo de cuentas de depósitos voluntarios de la vigencia actual}) / \text{suma de saldo de depósitos voluntarios de la vigencia anterior}) - 1) * 100$

225.95%

El ahorro o depósito voluntario presenta un incremento (o disminución) del 225.95% respecto al año anterior. Este resultado permite valorar la capacidad de captación del fondo, dada su naturaleza de voluntario y el compromiso de los asociados con el fondo.

Aportes

Determinar el crecimiento o disminución del capital social del fondo a través de los aportes realizados por los asociados entre dos vigencias, permitiendo valorar el fortalecimiento del patrimonio colectivo.

$(\text{suma de saldo de aporte de la vigencia actual}) / \text{suma de saldo de aportes de la vigencia anterior}) * 100$

6.98%

Los aportes del fondo presentan un incremento (o disminución) del 6.98% respecto al año anterior, este resultado permite valorar la estabilidad financiera de la base social y el compromiso de los asociados con el fondo.

La tasa de captación de ahorro permanente promedio del periodo evaluado, se calcula para cada fondo de empleados de la siguiente manera:

Tasa de captación ahorro permanente de Fondos de Empleados	Medir la rentabilidad ofrecida por el fondo para incentivar el ahorro permanente entre los asociados.	1) A corte de diciembre de la vigencia anterior, es decir, si diligencio en 2025, reviso diciembre 2024. 2) Filtro por tipo de ahorro: (4) permanente 3) Filtro por las fechas de apertura de la vigencia anterior, es decir, todos los ahorros permanentes que se abrieron en el año 2024 4) Se calcula los intereses por fondo: interés = (tasa interés efectiva/100) * saldo 5) la tasa de captación promedio por tipo de producto = suma(interés)/suma(saldo)	136.82%	La tasa de captación promedio del ahorro permanente del fondo de empleados para el periodo en evaluación es del 136.82%
Diferencia entre cuentas de ahorro (mercado financiero) -ahorro permanente (tasa)	Evaluar la competitividad del fondo frente al sistema financiero formal, determinando si las tasas ofrecidas por el fondo para ahorro permanente son atractivas en comparación con las tasas de cuentas de ahorro. Esto permite valorar el incentivo real al ahorro dentro del fondo.	Transferencia = tasa de ahorro permanente -Tasa promedio de cuentas de ahorro en el mercado financiero	8.97# -	La tasa de transferencia del fondo de empleados es del 8.97#mayor-(o menor) a una tasa CDT, del mercado financiero.
Tasa de captación del ahorro contractual	Medir el interés que el fondo reconoce a los asociados por sus depósitos en ahorro contractual, reflejando el beneficio directo que reciben los miembros y la rentabilidad de esta modalidad de ahorro durante la vigencia.	La tasa de captación de ahorro contractual promedio del periodo evaluado, se calcula para cada fondo de empleados de la siguiente manera: 1) Todo con corte a diciembre de la vigencia anterior, es decir, si diligencio en 2025, reviso diciembre 2024. 2) Filtro por tipo de ahorro: contractual 3) Filtro por las fechas de apertura de la vigencia anterior, es decir, todos los ahorros permanentes que se abrieron en el año 2024 4) Se calcula los intereses por fondo: interés = (tasa interés efectiva/100) * saldo 5) la tasa de captación promedio por tipo de producto = suma(interés)/suma(saldo)	178.28%	La tasa de captación promedio del ahorro contractual del fondo de empleados para el periodo en evaluación es del 178.28%
Diferencia entre ahorro contractual (tasa) y CDT (mercado financiero)	Comparar las tasas de interés ofrecidas por el fondo en ahorro contractual con las del mercado financiero, con el fin de valorar el atractivo del fondo como alternativa de inversión o ahorro programado para los asociados.	Transferencia =tasa de ahorro contractual - tasa depósito a término (CDT 1 un año-mercado financiero)	887.72% -	La comparación reveló que la tasa de interés ofrecida por el fondo en ahorro contractual es (superior/inferior) en 887.72%a la del mercado financiero. Este resultado permite valorar el atractivo del fondo como una alternativa de inversión para los asociados.
Tasa de captación del CDAT del fondo de acuerdo a los plazos	Medir la rentabilidad ofrecida por el fondo a los asociados a través de Certificados de Depósito de Ahorro a Término (CDAT), permitiendo evaluar la competitividad y atractivo de esta modalidad de inversión dentro del portafolio institucional.	La tasa de captación de los CDAT's promedio del periodo evaluado, se calcula para cada fondo de empleados de la siguiente manera: 1) Todo con corte a diciembre de la vigencia anterior, es decir, si diligencio en 2025, reviso diciembre 2024. 2) Filtro por tipo de ahorro: CDAT 3) Filtro por las fechas de apertura de la vigencia anterior, es decir, todos los ahorros permanentes que se abrieron en el año 2024 4) Se calcula los intereses por fondo: interés = (tasa interés efectiva/100) * saldo 5) La tasa de captación promedio por tipo de producto = suma(interés)/suma(saldo)	723.33%	La tasa de captación promedio de los CDAT's del fondo de empleados para el periodo en evaluación es del 723.33%
	Comparar la tasa de interés ofrecida por el fondo con la tasa promedio del mercado			La comparación evidenció que la tasa ofrecida por el

Diferencia entre CDI del mercado (tasa) y CDAT del fondo	financiero para CDT, con el fin de evidenciar el valor diferencial y la competitividad del fondo frente a alternativas externas.	Transferencia = CDAT del fondo - tasa CDT del mercado	3.63# -	fondo en sus CDAT es 3.63#mayor-(o menor) que la tasa promedio del mercado para este tipo de producto o similares.
Revalorización de aportes	Revelar el valor de los excedentes aplicados a la revalorización de aportes sociales durante el periodo reportado.	$((\text{valor total de aportes a los asociados})/(\text{valor total de aportes a los asociados en t-1}) - 1) * 100 = \%$ Es la cuenta 331000 t = vigencia en evaluación t-1 = vigencia anteriormente evaluada	3.07%	De acuerdo al resultado se puede evidenciar que el cambio porcentual de la revalorización de aporte ha aumentado (o disminuido) en De acuerdo al resultado se puede evidenciar que el cambio porcentual de la revalorización de aportes ha aumentado (o disminuido) en 3.07%respecto al periodo anterior. En el año pasado se destinó \$X y este año fue de \$X.
Asociados con crédito	Medir el grado de inclusión financiera dentro del fondo, identificando qué proporción de los asociados accede efectivamente al servicio de crédito, lo que permite evaluar el alcance y la equidad del acceso a este beneficio.	Los asociados con crédito se calcularán para los créditos clasificados en A y B, de la siguiente manera: 1. Se filtra por la fecha de la vigencia anterior y por el tipo de calificación A y B '&' se debe cumplir los siguientes parámetros adicionales: Modalidad_ses == MICROCREDITO '&' morosidad <= 30 Ó Modalidad_ses == CONSUMO '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == VIVIENDA '&' morosidad <= 60 Ó Modalidad_ses == COMERCIAL '&' morosidad <= 90 2. Sumar todos los créditos que pueda tener una persona en una fondo 3. Luego, se debería contar el numero de asociados con créditos. 4. De la t9999 con los campos ROL (1) Asociado ACTIVO (1), contar todos los asociados 5. Luego dividir # de asociados con al menos crédito sobre los asociados totales	0.00%	El 0.00%de los asociados tiene crédito con el fondo de empleados.
Excedentes destinados a fondos sociales	Presentar el valor de los recursos provenientes del excedente del año reportado que se aplicaron a fondos sociales solidarios.	Valor de recursos del excedente aplicados a los Fondos Sociales	13988072590.00\$	En promedio, un asociado El valor de excedentes aplicados a los fondos sociales fue de 13988072590.00\$
Asociados beneficiados de los fondos sociales	Presentar el impacto y la evolución en el número de asociados que recibieron beneficios por parte de los fondos sociales, comparando la vigencia actual con inmediatamente anterior.	$(\text{Beneficiarios vigencia evaluada} - \text{Beneficiarios vigencia anteriormente evaluada}) / \text{Beneficiarios vigencia anteriormente evaluada} * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	El número de beneficiarios de fondos sociales presentó un aumento (o disminución) deNO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%frente al año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X
Fondos Sociales y mutuales	Medir el compromiso social del fondo, mostrando la ejecución de los fondos sociales y mutuales y el incremento o disminución entre un año y otro.	$((\text{Monto en los fondos sociales y mutuales vigencia en evaluación} - \text{Monto en los fondos sociales y mutuale vigencia anterior}) / \text{Monto en los fondos sociales y mutualevigencia anterior}) * 100$	NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%	La ejecución de los fondos sociales presenta un aumento (o disminución) del NO SE PUDO CALCULAR, DENOMINADOR EN CERO%con respecto al año anterior. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.

Porcentaje del gasto social respecto al total de gastos	Medir el compromiso social del fondo, mostrando qué parte del presupuesto total tuvo que ser destinada para cubrir, de manera adicional, los programas o actividades con impacto colectivo o solidario, como salud, educación o bienestar de los asociados.	(Valor social ejecutado con cargo al gasto en el periodo / Gasto Total) * 100	0.00%	En el transcurso del año, el fondo destinó el 0.00% del gasto total con el fin de asegurar el cubrimiento completo (100%) de los recursos a entregar por concepto de fondos sociales. En la vigencia pasada el valor fue de X y en esta fue de X.
Número de convenios interinstitucionales y otros solidarios vigentes	Medir la capacidad del fondo de empleados para establecer y mantener alianzas estratégicas que amplíen la oferta de servicios y beneficios para sus asociados, fortaleciendo el impacto social y económico de la organización.	Suma del número de convenios interinstitucionales y otros solidarios vigentes	121.00#	El fondo para el año en curso cuenta con 121.00# de convenios interinstitucionales y otros solidarios vigentes.